

بسمه تعالی

صورت جلسه و مصوبات			
شورای آموزشی			موضوع جلسه
محل : اتاق فکر دانشکده پرستاری	ساعت : ۹-۱۱	تاریخ : ۱۴۰۱/۳/۳۱	روز: سه شنبه
<p>۱- تدوین فایل نهایی شیوه نامه پایش و ارزشیابی دانشکده پرستاری</p> <p>۲- تعیین تکلیف دانشجویان کارشناسی پرستاری استعداد درخشان ورودی ۹۷</p> <p>۳- مدیریت کارورزی دانشجویان کارشناسی پرستاری و فوریت های پزشکی</p> <p>۴- پیگیری حوزه ۱ و ۲ استانداردهای اعتباربخشی</p>			دستور جلسه
<p>۱) دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری، در کنار وظیفه ذاتی خود در زمینه انجام پایش عملکرد اساتید، مدیران و کارشناسان و همچنین ارزشیابی برنامه های آموزشی دانشکده پرستاری، با توجه به فقدان سیاست گزار قبلی در زمینه پایش و ارزشیابی، با راه اندازی کمیته پایش و ارزشیابی دانشکده پرستاری، مجموعه کاملی از تعاریف، ضوابط و فرایندهای مورد نیاز ذینفعان اصلی ارزشیابی (رئیس و مسئولان دانشکده پرستاری، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و دانش آموختگان) را در قالب شیوه نامه پایش و ارزشیابی دوره آموزشی به صورت پیش نویس تدوین نمود. این شیوه نامه در جلسه شورای آموزشی مورخ ۳۱/۳/۱۴۰۱ توسط مسئول EDO دانشکده قرائت شد و مورد بحث و بررسی قرار گرفت و موارد زیر مطرح گردید:</p> <p>-فرم ارزشیابی نظم و کیفیت آموزشی اساتید از دیدگاه مسئولین مورد بازبینی قرار گرفت و مقرر شد از فرم جدید تدوین شده به منظور ارزشیابی اساتید استفاده گردد.</p> <p>-فرایند ارزشیابی همکار از همکار و هم چنین فرایند خود ارزشیابی استاد مورد بازبینی قرار گرفت و مقرر شد فرم های مذکور، توسط کارشناس ارزشیابی به اساتید تحویل داده شود و پس از تکمیل نیز توسط کارشناس ارزشیابی از اساتید دریافت گردد.</p> <p>-مقرر شد ارزشیابی نظم و کیفیت آموزشی اساتید در دروس تئوری و عملی از دیدگاه دانشجویان، از طریق سامانه هم آوا صورت گیرد.</p> <p>-مقرر شد ارزشیابی نظم و کیفیت آموزشی اساتید از دیدگاه مسئولین، همکار و خود ارزشیابی به صورت دستی و مکتوب صورت بگیرد.</p>			مصوبات جلسه

-مقرر شد سرکار خانم ثابت، مسئول EDO دانشکده، شیوه نامه نهایی شده را جهت ارائه پیشنهاد و نظر و تصویب نهایی به جناب آقای دکتر کوهپایه مسئول EDC دانشگاه ارسال نموده و سپس بر روی سایت دانشکده بارگزاری نماید.

۲) موضوع دانشجویان استعداد درخشان کارشناسی پرستاری ورودی ۹۷ مطرح شد که مقرر شد با توجه به اختلاف صدمی معدل سرکار خانم یلدا فیروزی (۱۸/۷۴) و سرکار خانم محدثه بهمنی (۱۸/۷۳) که معنی دار نیز نمی باشد و هم چنین با توجه به رضایت مسئولین و اساتید دانشکده از وضعیت تحصیلی (علمی و بالینی) این دو دانشجو، سرکار خانم ثابت مسئول EDO دانشکده طی یک نامه به مسئول EDC دانشگاه جناب آقای دکتر کوهپایه، خواستار تجدید نظر و بررسی مجدد به منظور ارسال نام هر دو دانشجو به عنوان نفرات اول ورودی به سازمان سنجش پزشکی و در نهایت پذیرفته شدن هر دو دانشجو به عنوان دانشجوی کارشناسی ارشدپرستاری داخلی جراحی در مهر ماه ۱۴۰۱ شود.

۳) با توجه به چالش ها و نارضایتی دانشجویان کارورز کارشناسی پرستاری و فوریت های پزشکی و همچنین کمبود نیروی انسانی دانشکده در قالب مربی بالینی، مقرر شد مدیرگروه محترم پرستاری و مدیرگروه محترم فوریت های پزشکی (سرکار خانم آبادی و جناب آقای فقیهی) و هم چنین کارشناس بالینی دانشکده (سرکار خانم رنجبر) آرایش ترمی این دو رشته را مورد بازبینی قرار داده و پس از بررسی و تبادل نظر، طی یک جلسه نسبت به اجرایی نمودن طرح منتورینگ دانشجویان، پیشنهادات خود را اعلام نمایند.

۴) با توجه به سنجه (۲-۲-۳-۲) مرتبط با استاندارد های حوزه دو اعتباربخشی در خصوص ارزیابی گروه از برنامه و دوره های آموزشی نیاز به تدوین و اجرا ساز و کار مدون برای ارزیابی کمی و کیفی منابع، فضا و عرصه های آموزشی می باشد که یکی از این سنجه ها، ارزیابی عرصه های **Community Based Learning** مورد استفاده گروه در داخل و خارج از دانشگاه می باشد. لذا پیشنهاد می شود ضمن رای زنی و مشاوره با مسئولین مراکز مربوطه مبتنی بر محیط تعریف شده در واحدهای بالینی و عرصه های آموزشی بالینی مورد نیاز در صفحه ۱۴ برنامه آموزشی مصوب ۱۱ خرداد ۱۴۰۰ شامل بخش های بستری داخلی - جراحی، درمانگاه ها، اورژانس ها، مراکز توانبخشی، آسایشگاه ها، منازل جهت پیگیری بیمار و مراکز جامع خدمات سلامت و سایر محیط های مورد نظر به عنوان جایگاه شغلی دانش

آموختگان در یک تعامل مشترک موارد مورد نظر بازبینی و مدیریت شود و همچنین مکاتبات در این زمینه ضمن مشاوره با مسئول معاونت پرستاری دانشگاه سرکار خانم آبادی انجام شود.

-در راستای استاندارد شماره ۳ از حوزه یک مرتبط با رسالت و اهداف، فرم های میزان تحقق اهداف گروه (فرایند و نتایج) بر اساس فعالیت های گروه تکمیل شدند و مقرر شد میزان درصد تحقق توانمندی های اختصاصی و وضعیت عملکرد دانشجو در توانمندی های پایه برنامه کارشناسی ارشد ناپیوسته پرستاری داخلی - جراحی در نیم سال اول و دوم ۱۴۰۱-۱۴۰۰ توسط اساتید مربوطه پیگیری و مبتنی بر نتایج آن اقدامات لازم در شورای ارزیابی درونی دانشکده پیگیری و تصمیم گیری شود.

-در راستای اجرایی شدن برنامه آموزشی کارشناسی ارشد ناپیوسته پرستاری مصوب ۱۱ خرداد ۱۴۰۰ مبنی بر ایجاد توانمندی در ارائه وظایف حرفه ای مرتبط با کار آفرینی در حیطه های کمک به تولید دانش و فناوری در زمینه مراقبت های پرستاری و همکاری با مراکز دانش بنیان حوزه سلامت برای توسعه تکنولوژی آموزشی و مراقبتی مورد نیاز مددجویان، مقرر شد نیاز رای زنی و مشاوره با مدیر توسعه علم و فناوری سلامت دانشگاه، سرکار خانم مهسا رستمی رای زنی و مشاوره گردد.

	رئیس دانشکده پرستاری	بیژنی	دکتر مصطفی
	معاون دانشکده پرستاری	ثابت سروستانی	پریسا
	مدیر تحصیلات تکمیلی	نیکروز	دکتر لیلا
	مدیر گروه پرستاری	آبادی	فوزیه
	مدیر گروه فوریت های پزشکی	فقیهی	امیر
	کارشناس بالینی	رنجبر	لیلا